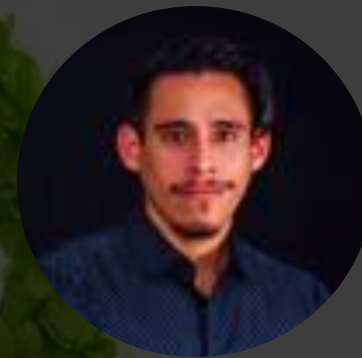


# Gestión de sostenibilidad desde los ojos de líderes empresariales en Perú



**César Vieira**

[in](#) cesarvieiraaliaga



**Darío Díaz**

[in](#) darioomardiaz



**APOYO  
COMUNICACION**





**¿Qué tanto han avanzado las empresas de Perú en su gestión de sostenibilidad?**

# MUESTRA

**Opinión informada**

CEO y líderes involucrados en la gestión de sostenibilidad



**Interés en sostenibilidad**

Ejecutivos L+1, empresas Perú Sostenible, clientes APOYO Comunicación



**105 encuestas**

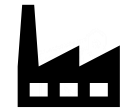
<b>34%</b> CEO	<b>24%</b> Gerentes
<b>20%</b> Subgerentes	<b>22%</b> Otros

**30%**



Servicios

**33%**



Extractivo y Productivo

**34%**



Consumo masivo

**3%**



Otros



# ▶ La ruta de la Sostenibilidad

Etapas de madurez de las empresas  
(Visser, 2015)

**REACTIVA**  
Iniciativas ad hoc

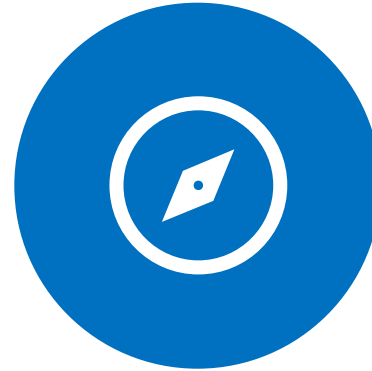
**CARITATIVA**  
acciones de filantropía

**ESTRATÉGICA**  
sistemas de gestión

**TRANSFORMATIVA**  
modelos de negocio sostenible

**REPUTACIONAL**  
objetivos de marketing

**Mirada estratégica de alto nivel**

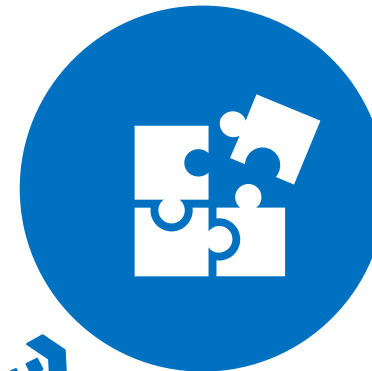


**GESTIÓN TRANSFORMATIVA**

**Medición de indicadores**



**Involucramiento de todas las gerencias**



## Mirada estratégica de alto nivel

- Estrategia claramente definida
- Sostenibilidad participa en espacios de decisión
- Objetivos y planes se discuten en directorio

## Medición de indicadores

- Indicadores de impacto social
- Indicadores de impacto ambiental

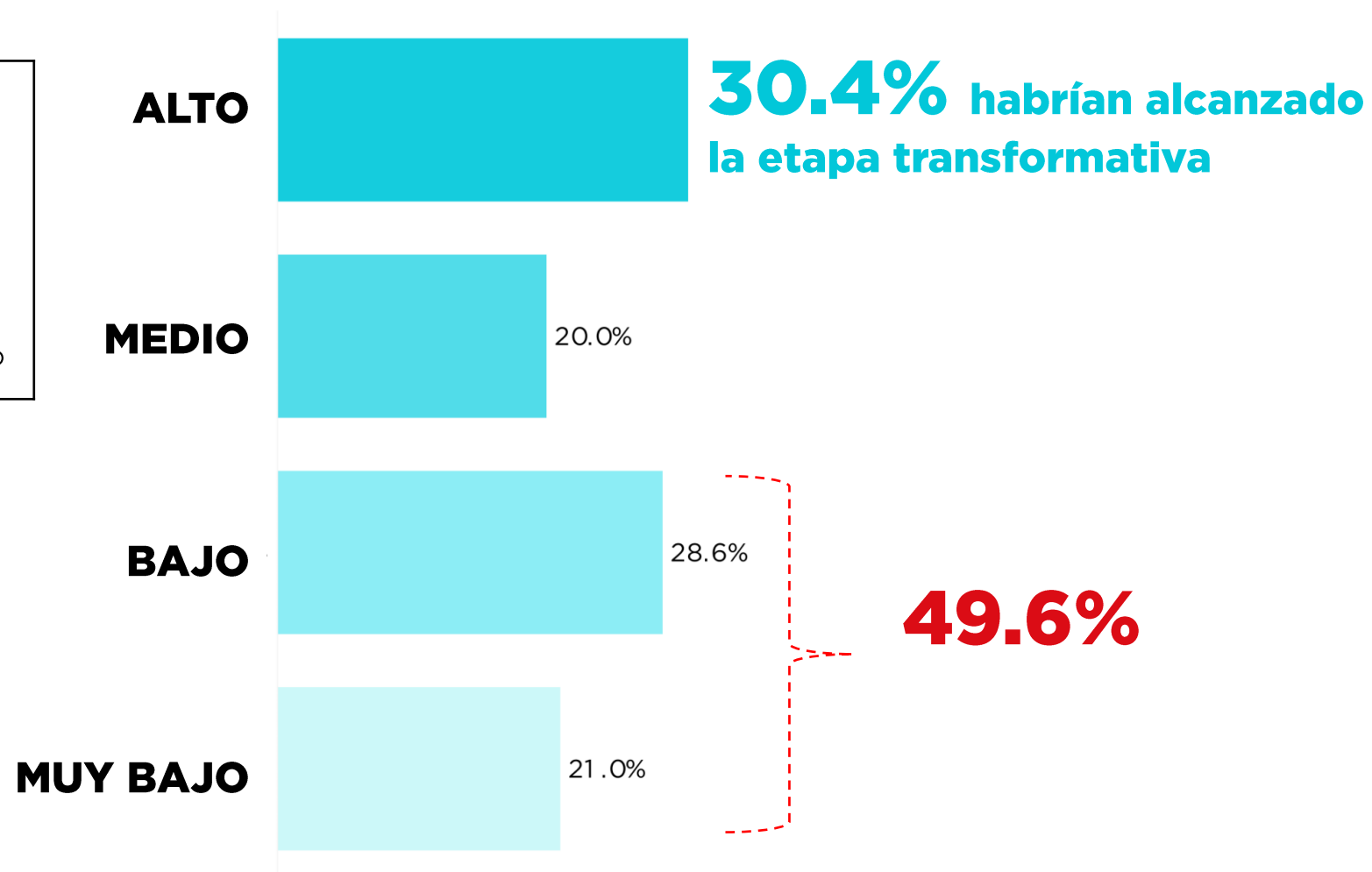
## Involucramiento de todas las gerencias

- Estrategia co-creada
- Ejecución por parte de todas las áreas
- Evaluación a todas las áreas


# AUTOEVALUACIÓN

Distribución del puntaje promedio al evaluar todas las variables.

Rango	Valor
4.5-5.0	Alto
4.0-4.5	Medio
3.5-4.0	Bajo
2.0-3.5	Muy bajo

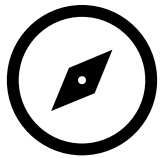


Base: 105 encuestados



► **¿Dónde concentrar esfuerzos?**

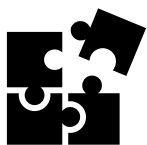




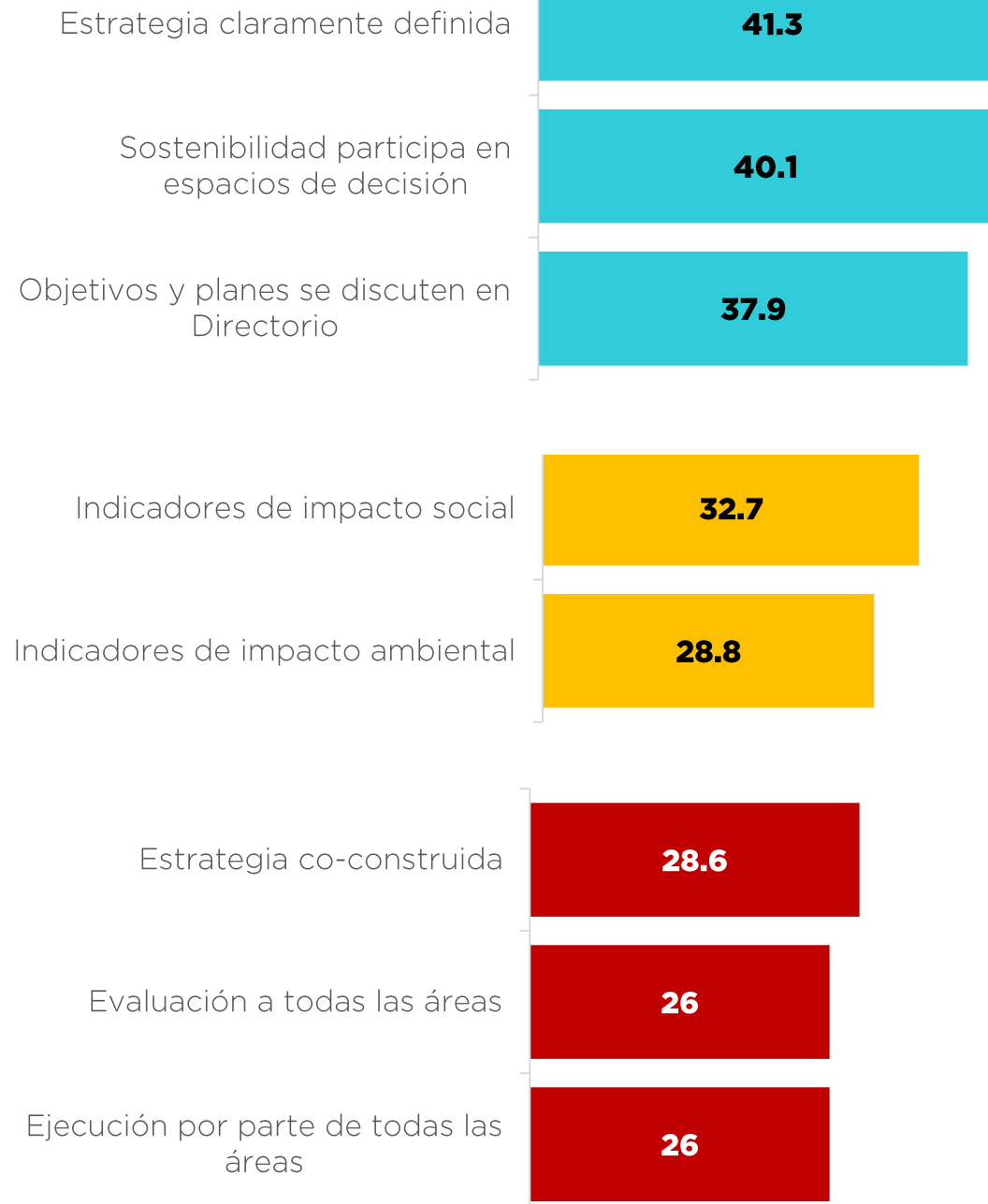
## Mirada estratégica de alto nivel



## Medición de indicadores



## Involucramiento de todas las gerencias



% que está **totalmente de acuerdo**



Base: 105 encuestados

**VISIÓN**

**SILOS**

**EJECUCIÓN**

**TRANSVERSALIDAD**

**CULTURA**



# TRANSFORMACIÓN CULTURAL:





**TRANSFORMACIÓN CULTURAL  
PARA CAMBIAR LA FORMA DE  
HACER NEGOCIOS**

**+ SOSTENIBLES**

**Gatillador**

**Mindset**

**Comportamientos**

**Estructuras y procesos**

	<b>CONTEXTO</b>	<b>ENFOQUE</b>	<b>EARLY ADOPTERS / CHAMPIONS</b>	<b>ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO</b>
<b>DIGITAL</b>	<p>WHO LED THE DIGITAL TRANSFORMATION OF YOUR COMPANY ?</p> <p>BUSINESSILLUSTRATOR.COM</p>	<p><b>Enfoque cliente céntrico</b></p>	<p><b>Laboratorios de innovación</b></p>	
<b>SOSTENIBILIDAD</b>	<p>Pagarían una prima adicional de 35% por compras sostenibles</p> <p><b>70%</b></p> <p>Cambiarían sus hábitos de compra para ayudar a reducir el impacto ambiental negativo</p> <p><b>57%</b></p> <p>Fuente: IBM / Gráfico: LR-AL</p>	<p><b>Valor compartido</b></p>	<p><b>Plantas faro con tecnología 4RI</b></p>	<p><b>??</b></p>

**DIGITAL**

**SOSTENIBILIDAD**

**GESTIÓN MENOS  
AVANZADA**



**GESTIÓN MÁS  
AVANZADA**

**GOBERNANZA**

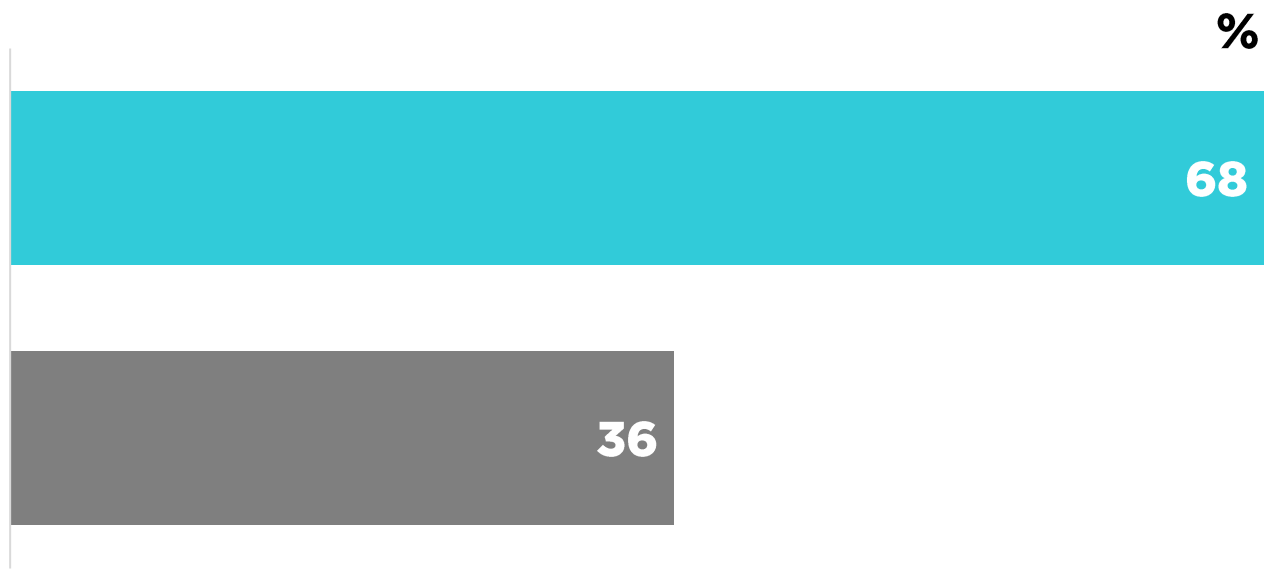
**INCENTIVOS**

**LIDERAZGO**



# ▶ GOBERNANZA

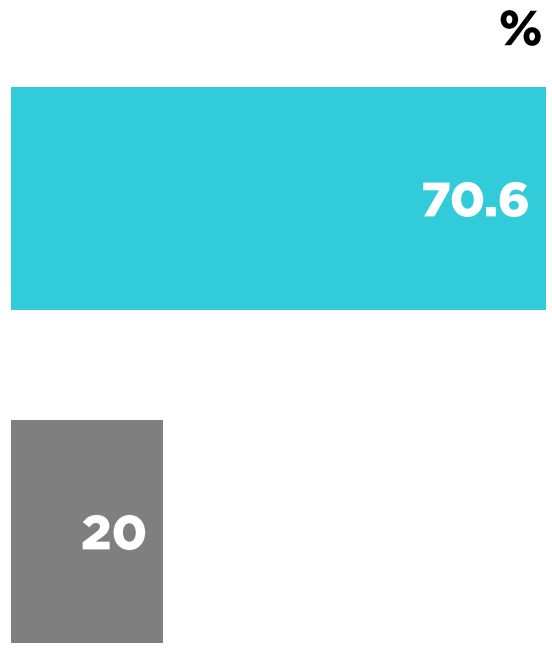
**Sí** cuenta con un **Comité de Sostenibilidad**



- Gestión **más** avanzada
- Gestión **menos** avanzada

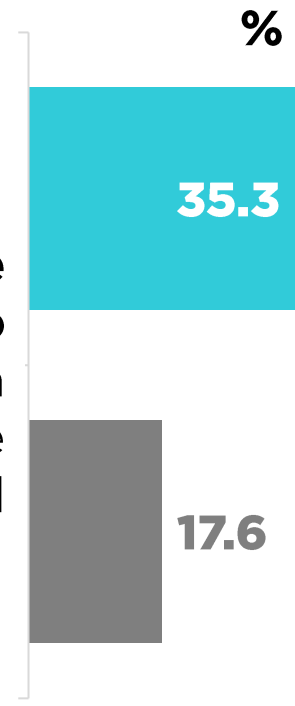
# ▶ INCENTIVOS

**Bonos de líderes**  
consideran algún  
objetivo de  
sostenibilidad



■ Gestión **más** avanzada  
■ Gestión **menos** avanzada

**Evaluación de desempeño**  
considera  
indicadores de  
sostenibilidad



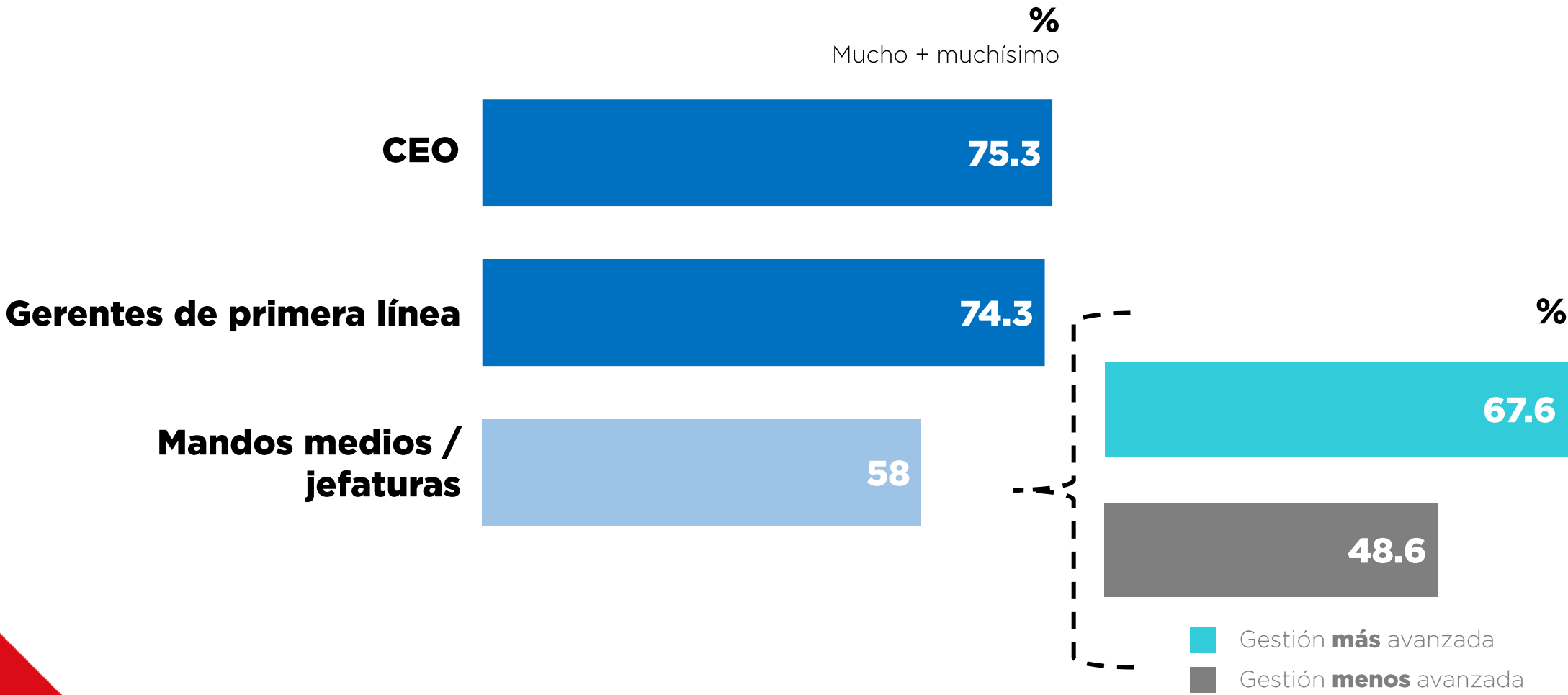
■ Gestión **más** avanzada  
■ Gestión **menos** avanzada





# LIDERAZGO

¿Qué tanto los siguientes niveles de liderazgo impulsan la sostenibilidad en la organización?



Base: 70 encuestados (no CEO) (\*) Considera las respuestas mucho y muchísimo (top 2 box)

# ▶ EN RESUMEN...

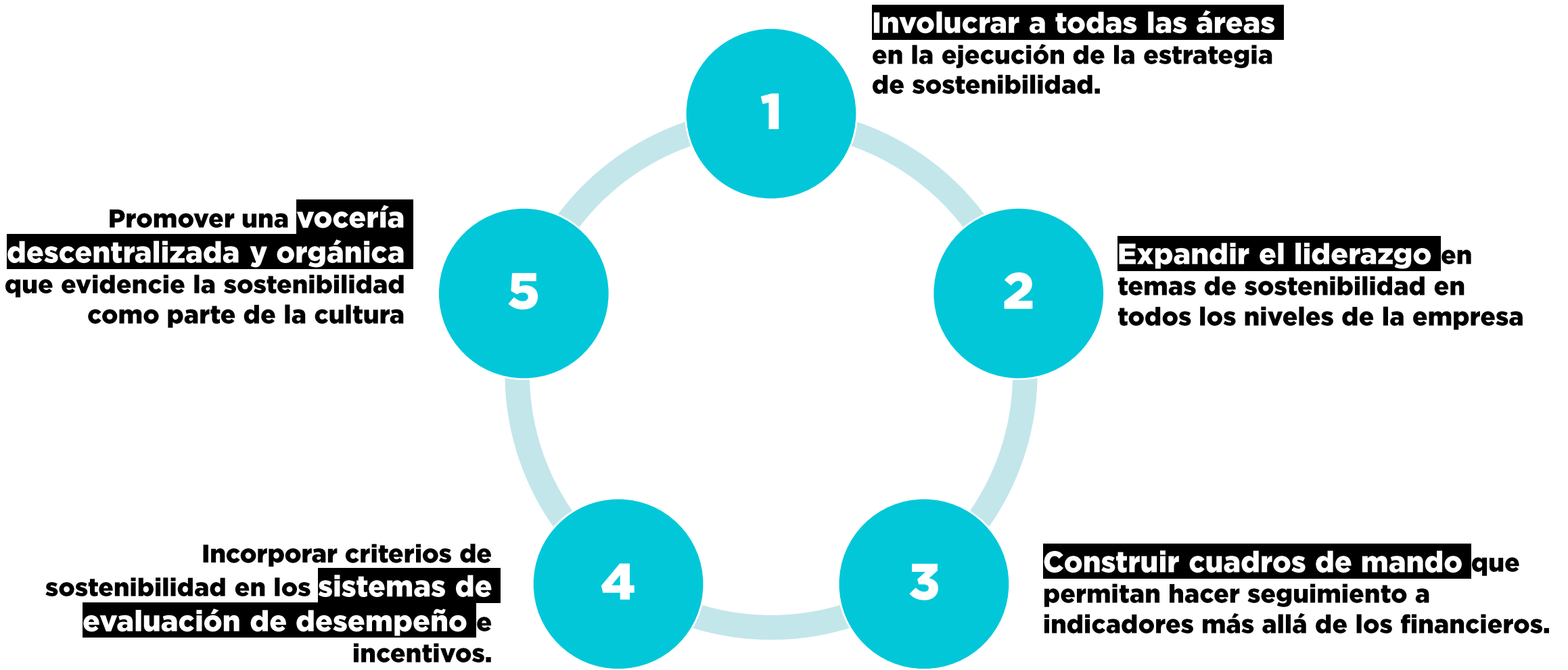


**1. GOBERNANZA**

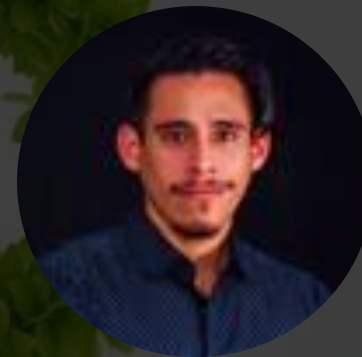
**2. LIDERAZGO**

**3. INCENTIVOS**

# ▶ PRINCIPALES DESAFÍOS



# Gestión de sostenibilidad desde los ojos de líderes empresariales en Perú



**César Vieira**

[in](#) cesarvieiraaliaga



**Darío Díaz**

[in](#) darioomardiaz